

Infoske's n° 15 | mars - maart 2017



PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE

infoske's

ADMINISTRATIONS LOCALES ET RÉGIONALES – BRUXELLES

LOKALE EN REGIONALE BESTUREN – BRUSSEL



N'oubliez jamais qu'il suffira d'une crise politique, économique ou religieuse pour que les droits des femmes soient remis en question. Ces droits ne sont jamais acquis. Vous devrez rester vigilantes votre vie durant.

Simone de Beauvoir

Théoricienne du féminisme et philosophe française



Vergeet nooit dat een politieke, economische of religieuze crisis volstaat om de rechten van de vrouwen in vraag te stellen. Deze rechten zijn nooit echt verworven. Jullie moeten eeuwig waakzaam blijven.

Simone de Beauvoir

Theoretica van het feminisme en Franse filosofe

MOT DE LA SECRÉTAIRE FÉDÉRALE

Alors que le « gender mainstreaming » est sur toutes les lèvres, les ALR de Bruxelles ont décidé de maintenir la Commission femmes. Investie dans la Commission « Diversité » régionale, je peux dire que le chantier est encore énorme et que les inégalités ont toujours la dent dure. C'est pourquoi, je suis convaincue qu'il faut être plusieurs pour mener les combats, et qu'un petit groupe – aussi actif soit-il – ne peut tous les mener de front.

Aussi, une commission Diversité verra bientôt le jour aux ALR, permettant à notre Commission femmes de continuer la lutte féminine, et à d'autres camarades de se consacrer aux autres aspects de la Diversité.

En ce 8 mars, journée internationale de la femme, je tiens à féliciter les 2 co-présidentes pour leur investissement et l'énergie qu'elles distillent au sein de la Commission et un grand merci à toutes les déléguées qui y participent activement.

« L'admission des femmes à l'égalité parfaite serait la marque la plus sûre de la civilisation, et elle doublerait les forces intellectuelles du genre humain ». (Stendhal)

WOORD VAN DE FEDERAAL SECRETARESSE

Terwijl de “gender mainstreaming” alsnar populairder wordt, hebben de LRB Brussel besloten om hun Vrouwencommissie te behouden. Zelf actief binnen het Gewestelijk “diversiteitscomité” kan ik ervan meespreken dat we nog veel werk voor de boeg hebben en dat we nog dagelijks getuige zijn van ongelijkheden. Daarom ben ik ervan overtuigd dat we met meerderen moeten zijn om de strijd aan te gaan en dat een kleine groep – zelf een uiterst actieve – niet alle gevechten kan leiden.

Er zal binnenkort ook een “Diversiteitscomité” het licht zien bij de LRB, zodat onze Vrouwencommissie zich kan blijven inzetten voor de strijd voor gelijke rechten voor vrouwen, en andere kameraden zich kunnen wijden aan de andere aspecten inzake Diversiteit.

Met het oog op 8 maart, Internationale Vrouwendag, wil ik de twee co-voorzitsters bedanken voor hun investering en de energie die ze uitstralen binnen de Commissie en een grote dank aan alle afgevaardigden die er actief betrokken in zijn.

“De toelating van vrouwen tot volledige gelijkheid zou het duidelijkste teken van beschaving zijn, en het zou de intellectuele kracht van de mensheid verdubbelen.” (Stendhal)

Muriel DI MARTINELLI
Secrétaire fédérale
Federaal secretaresse



PRÉSENTATION DE LA COMMISSION FEMMES ALR Bru

La Commission Femmes de la CGSP ALR Bru est une commission thématique « non mixte » qui a pour objet de réfléchir sur les questions concernant les femmes tant dans le milieu professionnel, dans l'organisation syndicale que dans la société de manière générale.

Elle est un espace d'échanges informatifs et formatifs ouvert à toutes les sections de la CGSP ALR Bru. Actuellement, elle se compose d'une quarantaine de femmes se réunissant au rythme d'une réunion par mois.

Des sujets tels que l'organisation du travail, le congé de maternité, les pensions, le harcèlement, l'impact genré des mesures gouvernementales y sont abordés.

Il nous paraît utile de savoir d'où l'on vient, c'est pour cela qu'à chaque réunion, une femme ayant laissé une empreinte dans le combat pour tendre à l'égalité est présentée.

La Commission Femmes, c'est aussi une présence à de nombreux événements tels que les journées d'étude sur la dépénalisation de l'avortement, la Woman Race, la Marche Mondiale des Femmes, la marche #ResistTrump, l'action menée pour la diminution de l'Allocation Garantie de Revenu (AGR) ou encore la manif organisée par les femmes en juin 2015 – les « Femmes en ligne de mire » ...

Au vu des réformes politiques entreprises par le gouvernement précédent et celui en cours qui impacteront de manière significative les femmes (l'âge de la retraite repoussé, l'accroissement de la flexibilité au travail, la nouvelle méthode de calcul des pensions, la suppression de l'AGR, les attaques sur les soins de santé, ...), le rôle de la Commission Femmes est essentiel.

Nous avons également élaboré un cahier de revendications, approuvé lors de notre congrès statutaire ALR en 2016 qui se trouve dans ce numéro.

Sachez aussi que le 8 mars 2017 sera le jour officiel du lancement de la pétition portant sur les cancers de la femme, pétition qui vous retrouverez dans ce numéro.

Les gouvernements successifs ont diminué la fréquence des remboursements des dépistages du cancer du col de l'utérus de 1 à 3 ans et de la mammographie de 1 à 2 ans à partir de 50 ans. De plus, la Belgique est dans le top 5 des pays Européens où le nombre de décès dus au cancer du sein est le plus élevé. Il nous paraît urgent de prendre les mesures adéquates. Plus un cancer est détecté tard, plus il en coûte à la société mais ... plus il rapporte aux firmes pharmaceutiques !!!

Notre combat est loin d'être terminé et aucune baisse de vigilance ne sera de mise !!!

Néanmoins, nous souhaitons terminer cet article par une note positive.

Félicitons nos camarades :

- Muriel Di Martinelli, première femme élue au poste de Secrétaire Fédérale, après avoir occupé le mandat de Secrétaire régionale et auparavant de Présidente et ceci au sein de notre secteur ALR Bru
- Carine Rosteleur, seconde femme élue au poste de Secrétaire régionale ALR Bru

Betty MASURE
Co-Présidente fr
Commission Femmes



VOORSTELLING VAN DE VROUWENCOMMISSIE LRB Bru

De vrouwencommissie ACOD LRB Brussel is een thematische commissie, waarin uitsluitend vrouwen zetelen, en die zich buigt over allerlei vrouwenthema's, zowel met betrekking tot hun beroepsleven en hun activiteiten in de vakorganisatie als tot de samenleving in het algemeen.

In deze commissie, die openstaat voor alle afdelingen van ACOD LRB Bru, wordt van gedachten gewisseld en informatie gedeeld.

Momenteel telt de vergadering een veertigtal leden, die een keer per maand bijeenkomen.

Onderwerpen zoals de werkorganisatie, het moederschapverlof, de pensioenen, pesterijen, de impact van de regeringsmaatregelen op de vrouwen komen aan bod.

Het lijkt de vrouwencommissie nuttig dat de vrouwen beseffen vanwaar ze komen. En dus wordt voor elke vergadering een vrouw uitgenodigd, die haar sporen heeft verdiend in de strijd voor gelijkheid.

De vrouwencommissie tekent ook vaak aanwezig op allerlei evenementen zoals de studiedagen over het uit het strafrecht halen van abortus, Woman Race, de wereldvrouwenmars, de mars #ResistTrump, de actie m.b.t. de verlaging van de inkomensgarantie-uitkering (IGU), de betoging die de vrouwen in juni 2015 hebben georganiseerd – "vrouwen in de vuurlinie" ...

Aangezien de politieke hervormingen van de vorige en de huidige regering een heel grote impact hebben op de vrouwen (hogere pensioenleeftijd, flexibeler moeten werken, de nieuwe manier om de pensioenen te berekenen, de afschaffing van de IGU, de aanvallen tegen de gezondheidszorg, ...) blijft de rol van de vrouwencommissie van essentieel belang.

De commissie heeft ook een eisenbundel uitgewerkt, die op het statutaire congres van LRB in 2016 is goedgekeurd en in dit nummer is weergegeven.

Weet ook dat op 8 maart 2017 het officiële startschot wordt gegeven van de petitie over kanker bij vrouwen, die eveneens in dit nummer is gepubliceerd.

De opeenvolgende regeringen hebben het aantal terugbetalingen voor het opsporen van baarmoederhalskanker beperkt van 1 per jaar tot 1 om de drie jaar en voor de mammografie van 1 keer per jaar tot 1 keer om de twee jaar, vanaf de leeftijd van 50 jaar. Bovendien staat België in de top 5 van de Europese landen met het hoogste aantal overlijdens door borstkanker. Volgens de commissie dienen dringend maatregelen te worden getroffen. Hoe later een kanker wordt opgespoord, hoe meer dit kost aan de samenleving, maar... hoe meer dit opbrengt voor de farmaceutische bedrijven!!!

De vrouwen wacht nog een lange strijd en hoge waakzaamheid blijft geboden.

Dit artikel eindigt evenwel op een positieve noot:

Met felicitaties voor:

- Muriel Di Martinelli, eerste vrouw verkozen in de post van federaal secretaris, na het mandaat van gewestelijk secretaris en daarvoor van voorzitter van de sector LRB Bru te hebben bekleed
- Carine Rosteleur, tweede vrouw verkozen in de post van gewestelijk secretaris LRB Bru

Nathalie STEPPE
Co-Voorzitter nl
Vrouwencommissie



COMMISSION FEMMES IRB

À l'occasion de la Journée internationale des femmes, voici une question que je propose de nous poser : qu'est-ce qui nous fait participer à des commissions femmes ?

Peut-être le sentiment diffus d'une l'inégalité, d'une situation particulière et défavorable découlant du fait d'être femme. On peut mettre des chiffres sur ce sentiment, comme par exemple 20%, le montant de l'écart salarial entre les



hommes et les femmes et Belgique pour l'année 2015. On peut aussi y mettre des mots et des concepts comme la domination masculine, la misogynie, le féminisme ... Mais au final, c'est bien notre expérience personnelle qui détermine notre engagement et notre participation à des structures féminines : c'est notre conviction qu'être une femme crée à notre rencontre à la fois des attentes et des interdictions, que ce soit à la maison, au bureau, au syndicat, dans nos loisirs ...

C'est pour cela que, au sein de notre organisation syndicale, des structures féminines ont été créées, pour nous permettre de trouver notre place au sein de la CGSP, et de traiter entre nous des sujets éternels concernant notre situation : l'égalité salariale, le sexisme auquel nous faisons face, le fameux «plafond de verre»... Ces débats démontrent en réalité une nécessité, celle du gender mainstreaming : il faut que toute décision, toute politique, toute réalité, soit analysée en prenant en compte son impact différencié sur les femmes.

Actuellement, au nom de l'égalité et du mythe consistant à dire qu'elle est déjà une réalité, les structures féminines sont attaquées. On conteste le droit, voire même l'intérêt, pour les femmes de continuer à se réunir entre elles. Or, l'égalité en droit dont jouissent à présent les femmes n'équivaut pas, loin s'en faut, à une égalité de fait. Il est bien entendu dans l'intérêt de la lutte que nous menons de diffuser largement ce message, et donc également auprès des hommes. Mais il n'en reste pas moins que c'est avant tout aux femmes et à elles seules de définir le cadre et le contenu de cette lutte et la façon de la mener, au sein de groupes dans lesquels la parole est libre et où l'affirmation d'une différence ou d'une discrimination ne sera pas perçue comme une attaque contre l'autre moitié de l'humanité. C'est pour cela que les commission femmes non-mixtes gardent toute leur pertinence, et que nous devons revendiquer le droit de nous réunir entre femmes. Pourquoi participons-nous à des commissions femmes ? Tout simplement parce que nous sommes des femmes, et qu'à ce titre, nous sommes des opprimées.

Clio Liégeois,
Présidente de la Commission femmes IRB.

VROUWENCOMMISSIE BIG

Naar aanleiding van de internationale vrouwendag rijst bij mij de vraag wat ons ertoe aanspoort om deel uit te maken van vrouwencommissies?

Misschien het onbestemde gevoel van ongelijkheid, een bijzondere en ongunstige situatie die voortvloeit uit het feit vrouw te zijn. We kunnen cijfers plakken op dit gevoel, zoals bijvoorbeeld 20%, het percentage loonverschil tussen mannen en vrouwen in België, in 2015. We kunnen het ook omschrijven met woorden of begrippen zoals mannelijke overheersing, vrouwenhaat, feminisme ... maar uiteindelijk is het onze persoonlijke ervaring die bepaalt of we ons inzetten voor en deelnemen aan vrouwenstructuren : we zijn ervan overtuigd dat ons vrouw-zijn niet alleen verwachtingen van ons schept maar ons ook zaken ontzegt, zowel thuis, op het werk, bij de vakbond als in ons sociale leven ...



Daarom zijn in de schoot van onze vakorganisatie vrouwenstructuren ingevoerd zodat vrouwen hun plaats kunnen vinden binnen de ACOD en onderling de eeuwige onderwerpen met betrekking tot hun situatie kunnen bespreken : gelijk loon, het seksisme, waaraan de vrouwen het hoofd moeten bieden, het befaamde “glazen plafond” : uit deze debatten blijkt dat gendermainstreaming wel echt nodig is: elke beslissing, elk beleid, elk feit moet bekeken worden in het licht van de verscheiden impact ervan op de vrouwen.

Momenteel liggen de vrouwenstructuren onder vuur, in naam van de gelijkheid en de mythe volgens dewelke deze gelijkheid al een feit is. Het recht – en zelfs het belang – van de vrouwen om onderling te blijven bijeenkomen, wordt in vraag gesteld. Welnu, de gelijkheid voor het recht , die de vrouwen nu genieten, staat nog mijlenver van de feitelijke gelijkheid.

Uiteraard is het in het belang van onze strijd, dat deze boodschap ruim verspreid wordt, dus ook onder de mannen. Maar dit neemt niet weg dat het in de eerste plaats aan de vrouwen zelf is om het kader en de inhoud van deze strijd te bepalen, evenals de manier waarop ze hun strijd voeren binnen groepen, waar iedereen vrij kan spreken en waar de bevestiging van een verschil of discriminatie niet wordt opgevat als een aanval tegen de andere helft van de mensheid. Vandaar dat niet gemengde vrouwencommissies heel relevant blijven en we het recht moeten opeisen om met alleen vrouwen bijeen te komen. Waarom nemen wij deel aan vrouwencommissies ? Gewoon omdat we vrouwen zijn en om dat feit alleen al onderdrukt worden.

Clio Liégeois,

Voorzitster van de Vrouwencommissie BIG

CHANTAL V. 57 ANS

Gardienne de la Paix affectée aux Parcs à Ixelles

J'ai été engagée à la Commune d'Ixelles en 1997 et affectée en 2012 à la prévention.

Les débuts dans ce métier de gardienne ont été difficiles, nous étions 2 femmes, une première pour l'époque. Inutile de vous dire que maintes fois, je me suis sentie mal à l'aise par les propos sexistes tenus par mes collègues n'ayant aucune pudeur en ma présence.

Au fil du temps, d'autres femmes sont arrivées mais malheureusement au niveau des responsables de première ligne, la mixité n'est pas encore de mise.

Mon métier, je l'aime. J'apprécie beaucoup de patrouiller dans les parcs d'Ixelles, de discuter avec la population avec qui le contact est très cordial. Le secret de ma réussite lors de mes interventions, c'est la mixité dans mon équipe. Nous travaillons en binôme et spontanément, en fonction de la nature de l'intervention, les gens se dirigeront vers mon collègue ou moi, c'est cette complémentarité qui fait notre efficacité.

CHANTAL V. 57 JAAR

Gemeenschapswacht in de parken van Elsene

Ik ben in 1997 aangeworven bij de gemeente Elsene en in 2012 geaffecteerd naar de preventie.

In het begin heb ik het heel moeilijk gehad als gemeenschapswacht. We waren met twee vrouwen en dat was destijds een primeur. Het hoeft geen betoog dat ik mij heel vaak slecht heb gevoeld omwille van de seksistische uitlatingen van mijn collega's, die zich volkomen schaamteloos gedroegen tegenover mij.

Na verloop van tijd zijn er nog vrouwelijke collega's bijgekomen, maar jammer genoeg vallen er op het niveau van de eerstelijnsverantwoordelijken nog niet veel vrouwen te bespeuren.

Ik doe mijn job graag. Ik patrouilleer graag door de parken van Elsene en geniet van een gesprekje met de mensen. Het contact met de bevolking verloopt zeer aangenaam. Het geheim van het succesvolle optreden van mijn ploeg schuilt in feit dat we een gemengde ploeg vormen. We werken met een partner en in functie van aard van de interventie komen de mensen spontaan naar mijn mannelijke collega of mezelf. We vullen mekaar aan en dat maakt ons juist zo doeltreffend.



AMINE K. 29 ANS

Ouvrière Propreté Publique – Agence Bruxelles Propreté secteur Ducal

Cela fait déjà un an que l'Agence de Bruxelles Propreté a commencé à recruter des femmes et j'ai eu la chance d'y avoir été engagée comme une des premières ouvrières de propreté publique.

Je m'y suis intégrée facilement, il faut dire que tout avait été mis en place pour m'aider, pour nous aider car nous sommes plusieurs. Les collègues avaient été sensibilisés à notre arrivée et j'ai pu suivre deux semaines de formation.

J'ai mis cette période à profit pour apprendre le métier mais aussi pour rencontrer un nombre important de collègues, parler avec eux et découvrir l'Agence.

Je me suis posée une multitude de questions sur mon futur métier durant cette formation mais lors de mon arrivée au sein du secteur Ducal, l'accueil a été si chaleureux, que ces questions ont vite été oubliées, je m'y sens soutenue et encadrée.

En plus, la population trouve cela très positif, j'entends certaines personnes dire qu'il était temps que ce métier soit aussi accessible aux femmes et moi, je suis d'accord avec eux.

Désormais, j'ai le sentiment d'appartenir à un groupe, une famille.

AMINE K. 29 JAAR

Arbeidster Netheid – Agentschap Net Brussel

Sinds een jaar neemt het Agentschap Net Brussel vrouwen in dienst. Ik heb geluk gehad en ben een van de eerste arbeidsters, die zijn aangenomen.

Ik heb me vlot ingewerkt en geef toe dat al het mogelijke is gedaan om ons daarbij te helpen. Ik zeg "ons" want we zijn met meerdere vrouwen. De collega's werden op de hoogte gebracht van onze komst en we hebben twee weken opleiding genoten.

Ik heb deze periode te baat genomen om het beroep onder de knie te krijgen, maar ook om contact te leggen met een groot aantal collega's, om met hen te praten en het agentschap te ontdekken.

Tijdens deze opleiding zat ik met een heleboel vragen, maar bij mijn aankomst in mijn sector ben ik heel hartelijk onthaald en waren mijn vragen al vlug vergeten. Ik voel me goed gesteund en omkaderd.

Bovendien vindt de bevolking dit heel positief; ik hoor sommigen zelfs zeggen dat het hoog tijd was dat dit beroep toegankelijk werd gemaakt voor vrouwen en ik ben het daar volledig mee eens.

Ik heb nu het gevoel deel uit te maken van een groep, een familie.



SOPHIE 47 ANS

Inspecteur de Police Principal dans une des Zones de Police Bruxelloises

Reentrée en 1998, j'ai été épargnée par le comportement peu respectueux des collègues. J'ai eu la chance de pouvoir bénéficier des différentes formations liées à la promotion sociale dès le début de ma carrière.

Les choses se sont compliquées lorsque j'ai postulé à un poste à responsabilité où la compétition était de mise. Je me suis retrouvée en concurrence face à un candidat qui ne remplissait pas toutes les conditions requises mais avait un sacré atout politique.

Mon genre et manque d'appui politique m'ont desservi dans cette promotion au sein de la police et en toute honnêteté, l'espoir d'une ascension dans la hiérarchie m'a été retirée à ce moment-là.

Malgré ce «plafond de verre» bien présent, ma passion pour ce métier n'a en rien été entachée.

Et même si le quotidien du policier est difficile et dangereux et que la conjugaison de vie de famille et vie professionnelle n'est pas toujours aisée, nous avons tous notre place au sein de cette structure que nous soyons femmes ou hommes.

SOPHIE 47 JAAR

Hoofdinspecteur bij de politie in de Brusselse politiezones

Ik ben begonnen in 1998 en heb geen last gehad van respectloos gedrag vanwege mijn collega's. Ik heb het geluk gehad dat ik vanaf het begin van mijn loopbaan in sociale promotie allerlei opleidingen heb kunnen volgen.

Alles is lastig geworden vanaf het moment dat ik gepostuleerd heb voor een post met verantwoordelijkheid, waarvoor de concurrentie groot was. Ik moest het opnemen tegen een kandidaat die niet aan alle vereiste voorwaarden voldeed, maar een sterke politieke troef kon uitspelen.

Het feit dat ik een vrouw ben en niet kan terugvallen op politieke vrienden hebben me parten gespeeld bij deze bevordering binnen de politie en, eerlijk gezegd, heb ik toen ook alle hoop verloren om in de hiërarchie te kunnen opklimmen.

Dit "glazen plafond", dat dus wel degelijk bestaat, heeft evenwel helemaal geen afbreuk gedaan aan mijn passie voordat beroep.

En ook al is het dagelijkse politiewerk lastig en gevaarlijk en vaak moeilijk combineerbaar met het gezinsleven, toch horen we allen – of we nu mannen of vrouwen zijn – thuis in deze structuur.



PÉTITION CANCER DE LA FEMME



La Commission Femmes de la CGSP demande les dépistages gratuits et annuels des cancers de la femme

Nous avons, en Belgique, le plus haut taux de malades et de décès du cancer du sein en Europe.

Un simple dépistage régulier permettrait de diminuer de manière plus que significative le nombre de femmes atteintes.

Par soucis d'économie, le gouvernement a non seulement décidé de diminuer le remboursement des prestations, mais également de rallonger la période entre les examens de dépistage!

Nous sommes passés d'une mammographie annuelle à une mammographie remboursée du ticket modérateur uniquement tous les 2 ans et seules les femmes âgées de 50 à 69 ans peuvent bénéficier d'un **mammotest** gratuit tous les 2 ans.

Cette mesure est dénuée de tout sens car il s'agit d'une fausse économie.

En effet, plus le cancer du sein est dépisté tardivement, plus les soins qui devront être dispensés à ces femmes coûteront chers à la sécurité sociale.

Même problématique concernant le dépistage du cancer du col de l'utérus pour lequel le remboursement du frottis est également passé de 1 an à 3 ans.

Pour ces raisons, nous avons rédigé cette pétition afin d'obtenir un nombre suffisant de signatures permettant de déposer une question parlementaire.

15000 signatures nous permettraient de pouvoir poser notre question dans l'hémicycle du Parlement Fédéral.

Pétition:

La **Commission Femmes Fédérale de la CGSP, à l'initiative de la Commission Femmes ALR Bruxelles**, estime que toutes les femmes, quel que soit leur âge, devraient bénéficier de dépistages gratuits et annuels des cancers de la femme par mammographie et par frottis du col de l'utérus afin de les protéger d'une mortalité précoce.

Plus d'info sur: <http://www.cgspacod.brussels/>

Nom	Prénom	Mail	Signature

Edit. resp. : Rudy Janssens – CGSP ACOD – Rudy Janssens – Commission Femmes – Place Fontainas 9-11 – 1000 Bruxelles

<http://www.cgspacod.brussels/>

PETITIE KANKER BIJ VROUWEN



De vrouwencommissie ACOD vraagt een jaarlijkse en gratis screening van kanker bij vrouwen

Wij hebben in België het hoogst aantal zieken en sterftes ten gevolge van borstkanker in Europa.

Een eenvoudige, regelmatige, doorlichting, zou het aantal getroffen vrouwen enorm verminderen.

Omwille van begrotingsproblemen, heeft de regering beslist om de terugbetaling van de onderzoeken en het aantal opsporingen terug te schroeven.

We zijn van een jaarlijkse mammografie overgegaan naar een tweejaarlijkse (met eigen bijdrage) en enkel vrouwen tussen 50 en 69 jaar genieten nog van een tweejaarlijkse gratis **mammotest**.

Deze maatregel is onredelijk en een economische valstrik.

Hierdoor wordt borstkanker laattijdig opgespoord en stijgen de behandelingskosten voor de getroffen vrouw en dus ook voor de ziekteverzekering.

Hetzelfde probleem stelt zich voor de onderzoeken naar baarmoederhalskanker. De opsporingen en dus ook de terugbetalingen zijn van jaarlijks naar 3 jaarlijks teruggeschoefd.

Om al deze redenen hebben wij een petitie opgesteld, om zoveel mogelijk handtekeningen te verzamelen om deze vraag aan het parlement voor te leggen.

15000 handtekeningen zouden ons de kans bieden om onze vraag te richten tot het federaal parlement.

Petitie:

De **Vrouwencommissie van het ACOD, op initiatief van de vrouwencommissie ACOD – LRB Brussel** vindt dat alle vrouwen, ongeacht hun leeftijd, recht zouden moeten hebben op een jaarlijkse en gratis screening, zijnde een uitstrijkje en een mammografie om hen te beschermen tegen vroegtijdige sterfte.

Meer info op: <http://www.cgspacod.brussels/>

Naam	Voornaam	Mail	Handtekening

Verant. uitg. : Rudy Janssens –CGSP ACOD – Rudy Janssens - Vrouwencommissie – Fontainasplein 9-11 – 1000 Brussel

<http://www.cgspacod.brussels/>

PORTRAITS DE 10 FEMMES

Fatima Al Firhiya Née au IX^{ème} siècle et décédée en 880.

D'origine tunisienne, Fatima est exilée au Maroc suite à des incidents politiques.

Fatima est la fondatrice de la mosquée Al Qarawiyyin à Fès au Maroc, cette institution figure aujourd'hui dans le Guinness Book des records pour être la plus ancienne université du monde encore en activité.

L'université ne dispense pas seulement un savoir religieux mais également profane et scientifique.

Les érudits et des étudiants de toutes confessions y viennent du monde entier.

Elle comprend aujourd'hui une des plus grandes bibliothèques du Maroc.

La générosité et l'intelligence de Fatima permirent l'émergence d'un joyau architectural et intellectuel au rayonnement international.

Isabelle Gatti de Gamond 28.07.1839-11.10.1905

En octobre 1864, Isabelle crée une école laïque pour jeunes filles avec l'aide de la Ville de Bruxelles où une formation scientifique poussée sera donnée.

Malgré une violente campagne contre elle, Isabelle réussit à développer une pédagogie novatrice et à former une équipe d'institutrices dont Marie Popelin et Henriette Dachsbeck.

En 1899, elle devient secrétaire de la Fédération Nationale des Femmes Socialistes et militera pour les droits politiques des femmes et pour le suffrage universel.

En 1903, elle devient la 1^{ère} femme belge franc-maçon.

Anna Van Diest dite Isala 07.03.1842-06.02.1916

Ayant terminé ses études secondaires en Suisse, Isala demande son admission à la faculté de médecine de Louvain en 1873 ce qui lui est refusé. Elle retourne donc en Suisse où, depuis 1872, l'enseignement est ouvert aux femmes.

En 1883, elle revient en Belgique et s'inscrit à l'ULB où elle obtient le titre de docteur en médecine, chirurgie et obstétrique en 1883.

Le 24.11.1883, elle est la 1^{ère} femme en Belgique à exercer la médecine et ouvrira un cabinet à Bruxelles spécialisé dans les soins aux femmes et aux enfants.

Dès 1886, elle devient directrice adjointe d'une maison d'accueil pour anciennes prostituées appelée « Le Refuge ».

Devenue aveugle, elle se retire à Knokke et doit cesser d'exercer la médecine.

Marie Popelin 16.12.1846-05.06.1913

Marie est institutrice. En 1864, elle enseigne dans l'école d'Isabelle Gatti De Gamont durant 5 ans.

En 1875, elle prend la direction de l'Ecole Moyenne de Mons et de l'Ecole normale de formation d'institutrices de Mons. En 1882, elle devient la directrice de l'Ecole moyenne de Laeken.

A 37 ans, elle reprend des études de droit à l'ULB. Après avoir obtenu son diplôme avec distinction, elle veut prêter serment pour exercer en tant qu'avocate mais cela lui est refusé. Malgré tout, elle arrive à travailler dans un cabinet d'avocat en donnant des consultations et en préparant les dossiers pour ses collègues masculins.

Elle crée la Ligue Belge du droit des femmes avec Isala Van Diest.

Après sa mort, les femmes ont accès au Barreau en vertu de la loi du 07.04.1992 mais uniquement avec l'accord de leur mari.

Léonie La Fontaine 1857-1949

C'est une féministe et pacifiste belge engagée sur la scène internationale.

Léonie possède une bibliothèque à son domicile qu'elle met à disposition des filles pour faciliter l'orientation de leurs choix professionnels.

En 1892, elle crée « La Ligue » et développe ses activités autour de conférences et d'un périodique. Ses combats ne sont jamais éloignés de la documentation. C'est pourquoi, depuis son décès, un fonds féminisme à part entière fait son apparition au sein même des collections du Mundaneum (centre d'archives de la Fédération Wallonie-Bruxelles).

Marie Derscheid 1859-1932

Médecin, féministe et fondatrice de la FBFU (Fédération Belge des Femmes Universitaires), Marie est la 1^{ère} femme à obtenir son doctorat en 1895 avec une grande distinction à l'ULB.

De 1893 à 1898, elle travaille à l'Hospice des enfants assistés où elle crée une section de gymnastique orthopédique.

En 1921, elle fonde la Fédération belge des femmes universitaires pour promouvoir les carrières intellectuelles des filles.

Eugénie – Juliette Verhaegen 30.12.1872-15.11.1955

En 1904, Eugénie voyage aux Etats-Unis et découvre les tribunaux pour enfants. Cette expérience la décidera à se consacrer à la protection de l'enfance.

En 1910, sous son impulsion, une loi sur le bien-être des enfants est votée en Belgique.

Elle consacre sa vie à la problématique de l'enfance.

En 1921, elle fonde à Uccle un home familial pour les jeunes inadaptés.

Germaine Gerbinet 22.07.1909-05.05.1983

En 1934, elle fait ses tères armes en politique au sein des Femmes Prévoyantes Socialistes à Liège, puis à Verviers où elle devient secrétaire permanente.

Elle fonde la Maison de la femme et de l'enfant.

Elue Conseillère Communale d'Ensival en 1946, elle s'illustre par ses nombreuses interventions parlementaires essentiellement dans le domaine social. Elle milite en 1967 pour que les femmes soient plus présentes au sein de la vie politique belge.

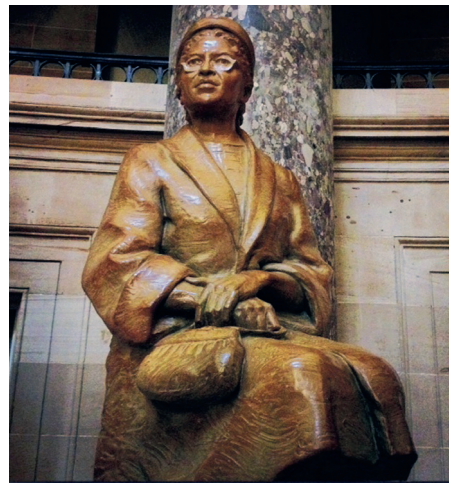
Rosa Parks 04.02.1913-24.10.2005

Le 01.12.1955, Rosa refuse d'obéir au chauffeur de bus qui lui ordonne d'aller s'asseoir dans le fond du bus et de laisser sa place à un « blanc ». Aux Etats-Unis, à cette époque, les 4 premiers rangs des bus sont réservés aux « blancs ». Les « noirs » doivent laisser les places en priorité aux « blancs ».

Rosa sera arrêtée par la police et aura une amende de 15 \$, elle fera appel de ce jugement.

Le 13.11.1956, la Cour Suprême des Etats-Unis casse les lois ségrégationnistes dans les bus, les déclarant anticonstitutionnelles. Mais ce n'est qu'en 1964 qu'elles seront abrogées.

Rosa Parks milita toute sa vie pour l'égalité raciale.



Rosa PARKS Capitole/Capitool 2013

Le 27.02.2013, Barack Obama a inauguré une statue à son effigie dans la galerie statuaire du Capitole.

Charlotte Hauglustaine 06.08.1922-09.09.2008

Charlotte Hauglustaine combattante en faveur de l'égalité salariale homme-femme, travaille en tant qu'ouvrière à la FN Herstal. Le 09.02.1966, les ouvrières de la FN débraye, Charlotte en est l'une des instigatrices, la grève a paralysé l'entreprise durant 12 semaines.

Grâce à ce mouvement, elles obtiennent une augmentation horaire de 2,75 francs en mai 1966 or pour un salaire égale il fallait une augmentation de 4,26 francs.

Jusqu'à son dernier souffle, Charlotte Hauglustaine conserve un engagement politique sans concession.

En 2012, elle reçoit à titre posthume le titre d'« Officier du mérite wallon ».

PORTRETTEEN VAN 10 VROUWEN

Fatima Al Firhiya, geboren in de 9de eeuw en overleden in 880.

Fatima is van Tunesische afkomst en wordt na politieke incidenten naar Marokko verbannen. Ze is de stichtster van de moskee Al Qarawiyyin in Fez (Marokko). Vandaag staat deze instelling in het Guinness Book of Records omdat het wereldwijd de oudste nog actieve universiteit is.

De universiteit verstrekt niet alleen religieuze, maar ook profane en wetenschappelijke kennis.

Hoogleraren en studenten van alle geloofsovertuigingen uit heel de wereld komen er.

Vandaag bevindt zich in deze instelling een van de grootste bibliotheken van Marokko. Dankzij de vrijgevigheid en intelligentie van Fatima is een architecturaal en intellectueel pareltje met internationale uitstraling tot stand gekomen.

Isabelle Gatti de Gamond 28.07.1839-11.10.1905

Met de steun van de stad Brussel richt Isabelle in oktober 1864 een niet-confessionele middelbare meisjesschool op, waar een doorgedreven wetenschappelijke opleiding wordt gegeven.

Ondanks een verwoede campagne tegen haar, slaagt Isabelle erin een vernieuwende pedagogie te ontwikkelen en een ploeg lesgeefsters op te leiden, onder wie Marie Popelin en Henriette Dachsbeck.

In 1899 wordt ze secretaris van de socialistische vrouwenbeweging en begint ze te militeren voor politieke rechten voor vrouwen en voor het universele kiesrecht.

In 1903 wordt ze de eerste Belgische vrouwelijke vrijmetselaar.

Anna Van Diest dite Isala 07.03.1842-06.02.1916

Wanneer Isala haar middelbare studies in Zwitserland heeft afgerond, vraagt ze in 1872 om toegelaten te worden tot de faculteit geneeskunde in Leuven. De toelating wordt haar geweigerd. Ze keert dan terug naar Zwitserland, waar het onderwijs sinds 1872 toegankelijk is voor vrouwen.

In 1883 komt ze terug naar België en schrijft zich aan de ULB, waar ze de titel van doctor in de geneeskunde, chirurgie en verloskunde behaalt.

Op 24.11.1883 oefent ze als eerste vrouw in België de geneeskunde uit en opent ze in Brussel een kabinet, gespecialiseerd in de zorgverstrekking aan vrouwen en kinderen.

Vanaf 1886 is ze adjunct directrice van een opvangtehuis voor gewezen prostituees, "Le Refuge".

Wanneer ze blind wordt, moet ze de geneeskunde opgeven en trekt ze zich terug in Knokke.

Marie Popelin 16.12.1846-05.06.1913

Marie is onderwijzeres. Vanaf 1864 geeft ze gedurende 5 jaar les in de school van Isabelle Gatti de Gamont.

In 1875 wordt ze directrice van de Ecole Moyenne de Mons (middelbare school van Bergen) en de Ecole normale de formation d'institutrices de Mons (normaalschool voor onderwijzeressen van Bergen).

In 1882 wordt ze directrice van de Ecole moyenne de Laeken (middelbare school van Laken).

Op 37-jarige leeftijd begint ze rechten te studeren aan de ULB. Ze studeert af met onderscheiding en wil de eed afleggen om zich als advocaat te vestigen, maar dit wordt haar geweigerd.

Ondanks alles komt ze toch terecht in een advocatenkantoor, waar ze juridische advies verstrekt en de dossiers van haar mannelijke collega's voorbereidt.

Samen met Isala van Diest richt ze de Ligue belge du droit des femmes (Belgische Liga voor Vrouwen) op. Na haar dood krijgen de vrouwen toegang tot de balie krachtens de wet van 07.04.1992, maar uitsluitend indien hun echtgenoot zich akkoord verklaart.

Léonie La Fontaine 1857-1949

Ze is een Belgische feministe en pacifiste die zich op internationaal niveau inzet. Thuis bezit ze een bibliotheek, die ze ter beschikking stelt van meisjes, om hen te helpen in de oriëntatie van hun beroepskeuze.

In 1892 richt ze "La Ligue" op en spitst ze haar activiteiten toe op conferenties en een tijdschrift. Haar strijd wijkt nooit ver af van de documentatie. Dit verklaart waarom na haar dood een Fonds Feminimse al vlug een volwaardige plaats krijgt bij de collecties van het Mundaneum (Archiefcentrum van de Federatie Wallonië – Brussel).

Marie Derscheid 1859-1932

Arts, feministe en stichtster van de FBFU (Federation belge des femmes universitaires – Belgische vereniging van vrouwelijke universitaires) en de eerste vrouw die in 1895 aan de ULB een doctoraat behaalt met grote onderscheiding. Van 1893 tot 1898 werkt ze in het Hospice des enfants assistés, waar ze de afdeling orthopedische gymnastiek opricht.

In 1921 sticht ze de FBFU, ter bevordering van de intellectuele loopbaan van jonge vrouwen.

Eugénie – Juliette Verhaegen 30.12.1872-15.11.1955

In 1904 reist Eugénie naar de Verenigde Staten en ontdekt ze er de kinderrechtbanken. Deze ervaring leidt ertoe dat ze zich volledig gaat wijden aan de kindbescherming.

Ze sticht het “Maison de femme et de l'enfant”.

In 1946 wordt ze verkozen tot gemeenteraadslid van Ensival. Ze valt op door haar talrijke tussenkomsten in het parlement, hoofdzakelijk over sociale aangelegenheden. In 1967 militeert ze voor meer vrouwen in het Belgische politieke leven.

Rosa Parks 04.02.1913-24.10.2005

Op 01.12.1955 weigert Rosa Parks te gehoorzamen aan de buschauffeur, die haar opdraagt achteraan in de bus te gaan zitten en haar plaats af te staan aan een “blanke”. Destijds waren in de Verenigde Staten de eerste rijen in de bussen voorbehouden voor de “blanken”. De “zwarten” moesten hun plaats afstaan aan de “blanken”.

De politie arresteert Rosa en legt haar een boete van 15 dollar op. Rosa gaat hiertegen in beroep.

Op 13.11.1956 verbreekt het hoogerechtshof van de Verenigde Staten de segregatiewetten in de bussen en verklaart ze ongrondwettelijk. Maar het is pas in 1964 dat ze worden opgeheven. Rosa Parks militeert haar leven lang voor raciale gelijkheid.



Rosa PARKS Capitole/Capitool 2013

Op 27.02.2013 huldigt Barack Obama een standbeeld voor haar in, in de zuilengalerij van het Capitool.

Charlotte Hauglustaine 06.08.1922-09.09.2008

Charlotte Hauglustaine ijvert voor gelijk loon voor mannen en vrouwen en werkt als arbeidster bij FN Herstal. Op 09.02.1966 gaan de arbeidsters van FN in staking. Charlotte is een van de voortreksters van deze beweging, die het bedrijf gedurende 12 weken stillegt. Dankzij deze actie wordt het uurloon van de arbeidsters in mei 1966 met 2,75 frank verhoogd. Om op gelijke voet met de mannen te komen, diende het loon echter met 4,26 frank te worden opgetrokken.

Tot haar laatste snik blijft Charlotte Hauglustaine onophoudelijk politiek geëngageerd.

In 2012 wordt haar postuum de titel van “officier du mérite wallon” verleend.

CAHIER DE REVENDICATION 2016

1. **Reconnaissance de la pénibilité des métiers féminins.** Seuls les pompiers, les policiers et les agents de la propreté publique ont droit à une non activité ou un congé préalable à la pension mais leurs métiers ne sont pas reconnus comme métiers pénibles. Ces métiers sont majoritairement occupés par les hommes.

On pense notamment :

- Soins de santé, notamment le métier d’infirmière.

Dans le secteur privé, ce secteur est reconnu comme métier pénible, mais ce n’est pas le cas dans le public.

⇒ Nous demandons donc la reconnaissance du métier pénible pour tout le personnel des soins de santé.

- Personnel d’entretien. Voir le projet FEDOCLEAN.

Il est à noter que, aux dernières nouvelles, le Gouvernement a décidé qu’il n’y aura pas de liste de métiers pénibles : la décision sera laissée entre les mains des partenaires sociaux.

Concrètement, les points collectés pour le calcul de la pension seraient augmentés/ améliorés pendant les périodes de travail dit lourd : on améliore le point pendant la durée de la carrière lourde. Cette augmentation des points serait limitée à la période active.

2. **Instauration de l’équivalence des barèmes h/f dans le secteur public :** au niveau des fonctions plus féminines, on a des barèmes moins intéressants. Les barèmes sont neutres, mais les femmes accèdent moins aux hautes fonctions et exercent aussi le temps partiel. Les administrations font aussi en sorte d’éviter les pondérations : des fonctions pondérées disparaissent, et de nouvelles filières de métier sont créées.
3. **Maintien des interruptions non justifiées avec maintien de l’allocation** (selon le régime actuel). **Maintien de l’interruption de carrière** pour les congés thématiques.

Il est à noter que, pour le secteur Télécoms, la possibilité de prendre une interruption de carrière était possible à partir de 50 ans et jusqu’au départ à la pension, mais dans le futur cela sera 55 ans, conformément à une CCT sectorielle.

CAHIER DE REVENDICATION

4. **Maintien du système actuel des pensions:** les femmes seront pénalisées par le système prévu par le Gouvernement.

La carrière moyenne des femmes en Belgique n'est que de 34 ans, les femmes ont souvent des barèmes inférieurs à ceux des hommes (en raison du plafond de verre) et on les pousse en plus vers des choix de carrière moins rémunérateurs (temps partiel, interruption de carrière ...), ce qui a pour conséquence que les femmes seront pénalisées sur les points pour le calcul de leur pension. Le compte épargne-temps sera utilisé par les femmes pendant la carrière à la place des interruptions de carrière car ces dernières ne seront plus rémunérées.

5. **Maintien de l'âge actuel de la pension et de la pension anticipée:** les mesures gouvernementales prévues feront que les femmes ne comptabiliseront pas une carrière complète à 67 ans. La pension anticipée sera à 63 ans au lieu de 62 ans à partir de 2016.
6. **Maintien de l'AGR (Allocation de garantie de revenus):** le personnel qui se trouve dans le niveau E engagé à titre contractuel à temps partiel doit continuer à pouvoir bénéficier de l'AGR et devrait être statutarisé.
7. **La pension de survie pour les divorcées et pour le conjoint survivant** doit être supprimée, mais sa suppression doit être compensée par une aide individualisée pérenne. Idem **pour la pension de ménage:** nous revendiquons des droits individuels, mais la suppression de ces droits ne peut se faire **sans mesure compensatoire** acceptable.

La pension doit être individuelle et s'élever à 75% du salaire et non à 60%.

8. **Maintien du système de congé préalable à la pension:** ce système va être supprimé. Il permettait de partir anticipativement à la pension avec une allocation de 75% ou 80% du salaire. À l'âge légal de la pension, on touchait le montant normal de la pension. Dans la fonction publique, on pouvait aussi faire cela en travaillant à mi-temps à partir de 55 ans et jusqu'à l'âge de la pension. Le mi-temps était considéré comme un temps plein pour le calcul de la pension.
9. **Refus du second pilier de pension dans la fonction publique pour les contractuelles.** Nous plaillons pour l'engagement de statutaires et, dans un second temps, pour le maintien de la possibilité de transférer les droits acquis pour les contractuels qui deviennent statutaires.
10. **Le personnel de nettoyage niveau E (qui deviendra niveau D en vertu du futur accord sectoriel pour le SPRB et les OIP relevant de la Région de Bruxelles-Capitale) doit être engagé sous régime statutaire, et non contractuel, afin de protéger leur emploi et leurs conditions de travail. Il faut une réinternalisation du personnel de nettoyage qui a été contractualisé dans les organismes où il a été externalisé.**

CAHIER DE REVENDICATION

11. **La loi sur le gender mainstreaming doit être appliquée à toutes les réformes prévues par le Gouvernement de façon à en apprécier l'impact genré.**
12. **Mise en place de structures d'accueil accessibles financièrement pour les enfants, les enfants malades, les personnes handicapées et les personnes âgées.**
13. **Le congé de maternité rémunéré à 100% pour les contractuelles (comme c'est le cas pour les statutaires).**
14. **Le congé de paternité de 8 semaines rémunéré à 100% et à prendre dans l'année qui suit la naissance ou l'adoption de l'enfant.**
15. **Individualisation des droits sociaux.**
16. **Individualisation des droits fiscaux.**



De opmerkingen die beslist werden tijdens de vergadering van de Vrouwencommissie BIG van 28.05.2015 werden in het rood toegevoegd aan de tekst.

1. **Erkenning van het lastige karakter van de vrouwelijke beroepen.** Alleen de brandweer en politie hebben recht op een vervroegd pensioen, ze werden evenwel niet erkend als zwaar beroep.

We denken meer bepaald aan :

- De gezondheidszorgen.

In de privésector wordt deze sector erkend als zwaar beroep, maar dat is niet het geval in de openbare sector.

- Onderhoudspersoneel. Zie project FEDOCLEAN.

Uit de laatste berichtgeving blijkt dat de Regering beslist heeft dat er geen lijst met lastige beroepen zal worden opgesteld: de beslissing zal overgelaten worden aan de sociale partners. Concreet betekent dit dat de punten die gespaard worden voor de berekening van het pensioen zouden worden verhoogd/verbeterd in de loop van de periodes van, zogenaamd, zwaar werk: het punt wordt verbeterd gedurende de zware loopbaan. Deze verhoging van de punten zou beperkt worden tot de actieve periode.

2. **Invoering van de gelijkstelling van de barema's m/v in de openbare sector:** de vrouwelijkere functies kennen minder interessante barema's. De barema's zijn neutraal, maar vrouwen hebben minder toegang tot hoge functies en werken ook deeltijds. De administraties zorgen er tevens voor dat wegingen voorkomen worden : gewogen functies verdwijnen en er worden nieuwe vakrichtingen gecreëerd.
3. **Behoud van niet-gerechtvaardigde onderbrekingen met behoud van toelage (volgens het huidige stelsel). Maatregelen inzake loopbaanonderbreking:** maximum 1 jaar voor themaverloven.

Er dient te worden opgemerkt dat het bij de sector Telecom mogelijk was om vanaf 50 jaar en tot aan het pensioen loopbaanonderbreking te nemen, maar in de toekomst zal dat 55 jaar zijn, overeenkomstig een sectorale CAO.

EISENBUNDEL

4. **Behoud van het huidige pensioenstelsel:** de vrouwen zullen het slachtoffer zijn van het stelsel dat de Regering voor ogen heeft.

De gemiddelde loopbaan van vrouwen in België bedraagt slechts 34 jaar. Vrouwen hebben vaker een lager barema dan mannen (omwille van het glazen plafond) en bovendien worden ze ertoe gedreven minder gunstige loopbaankeuzes te maken (deeltijdse tewerkstelling, loopbaanonderbreking...), met als gevolg dat vrouwen zullen worden benadeeld bij de berekening van hun pensioen. Vrouwen zullen veel vaker gebruik maken van het stelsel van tijdsparen dan van loopbaanonderbreking want dit laatste stelsel zal niet langer vergoed worden.

5. **Behoud van de huidige pensioenleeftijd en de huidige leeftijd voor vervroegd pensioen:** door de geplande regeringsmaatregelen zullen vrouwen geen volledige loopbaan meer hebben op 67 jaar. Vanaf volgend jaar wordt de leeftijd voor vervroegd pensioen opgetrokken van 62 jaar naar 63.
6. **Behoud van de Inkomensgarantie-uitkering (IGU):** het schoonmaakpersoneel van niveau E dat deeltijds aangeworven werd op contractuele basis geniet van de IGU.
7. **Behoud van het overlevingspensioen voor uit de echt gescheiden echtgenoten.** Dit moet verdwijnen, maar worden vervangen door iets anders. => er moet een tussentijdse maatregel komen om een overgang mogelijk te maken. Idem voor **het gezinspensioen:** wij eisen individuele rechten, maar deze rechten mogen niet afgeschaft worden **zonder aanvaardbare compenserende** maatregel.

Het pensioen moet individueel worden en opgetrokken worden tot 75% van het loon en niet tot 60%.

8. **Behoud van het systeem van verlof voorafgaand aan het pensioen:** dit systeem gaat afgeschaft worden. Met dit systeem kon men met vervroegd pensioen gaan met een uitkering van 75% tot 80% van het loon. Op de wettelijke pensioenleeftijd ontving men het normale pensioenbedrag. In het Openbaar Ambt kon dit ook door halftijds te werken vanaf 55 jaar en tot de pensioenleeftijd. Voor de berekening van het pensioen werd de halftijdse tewerkstelling aanzien als een voltijdse tewerkstelling.
9. **Weigering van de tweede pensioenpijler in het openbaar ambt voor de contractuelen.** Wij pleiten voor de aanwerving van statutaire personeelsleden en, in tweede instantie, voor het behoud van de mogelijkheid tot overheveling van de verworven rechten voor de contractuele personeelsleden die statutair worden.
10. **Het schoonmaakpersoneel niveau E moet aangeworven worden onder het statutair stelsel en niet onder het contractueel stelsel, teneinde hun tewerkstelling en arbeidsomstandigheden te vrijwaren. Het schoonmaakpersoneel dat gecontractualiseerd werd moet opnieuw geïnternaliseerd worden.**

EISENBUNDEL

11. **De wet op de gender mainstreaming moet toegepast worden op alle door de Regering voorziene hervormingen zodat de genderimpact ervan kan worden beoordeeld.**
12. **Financieel toegankelijke onthaalstructuren op poten zetten voor kinderen, zieke kinderen, gehandicapten en ouderen.**
13. **Zwangerschapverlof voor contractuelen betaald aan 100% (zoals dit het geval reeds is voor vast benoemden).**
14. **Vaderschapsverlof van 8 weken betaald aan 100% en te nemen binnen het jaar dat volgt op de geboorte of de adoptie van het kind.**
15. **Individualisatie van de sociale rechten.**
16. **Individualisatie van de fiscale rechten.**



NUMÉROS UTILES SECTEUR ALR-BRU • NUTTIGE NUMMERS SECTOR LRB-BRU

RESPONSABLES DU SECTEUR - SECTORVERANTWOORDELIJKEN



Secrétaire fédérale / Federaal secretaresse
Muriel DI MARTINELLI
0472/357.339
muriel.dimartinelli@cgspaceod.be



Secrétaire régionale / Gewestelijk secretaresse
Carine ROSTELEUR • 0498/973.618
carine.rosteleur@cgspaceod.be

alr.lrb.bxl@cgspaceod.be

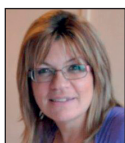


Président / Voorzitter
Mathieu VERHAEGEN
02/279.25.03
mathieu.verhaegen@brucity.be



Adjunct-gewestelijk secretaris /
Secrétaire régional adjoint
Maxime NYS
02/226.13.10 • maxime.nys@cgspaceod.be

SECRETARIAT ADMINISTRATIF - ADMINISTRATIEF SECRETARIAAT



Brigitte VAN LIERDE
02/226.13.30
brigitte.vanlierde@cgspaceod.be



Meghan FAES
02/226.13.30-31
meghan.faes@cgspaceod.be

alr.bruxelles@cgspaceod.be – lrb.brussel@acod.be

TECHNICIENS - TECHNICI



Technicienne permanente police (FR)
Betty MASURE
02/226.13.25 • 0473/870.660
pol.alr.lrb@cgspaceod.be
betty.masure@cgspaceod.be



Bestendig technicus politie (NL)
Marc DUPLESSIS
02/226.13.79 • 0486/993.170
pol.alr.lrb@cgspaceod.be
marc.duplessis@cgspaceod.be